

СТРАТЕГИЯ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "НОВЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ" ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Принято решением Ученого совета
от 02.08.2018 №8

Политика по обеспечению качества образования

Автономная некоммерческая организация высшего образования "Новый гуманитарный институт" - эффективный, стабильно и динамично развивающийся институт, играющий важную роль в развитии образовательного пространства Подмосковья, в частности, гг.Электросталь и Ногинск.

Наши задачи: опираясь на новейшие научные достижения, готовить высококвалифицированных специалистов, воспитывать активных и социально ответственных граждан, адаптированных к современным условиям рынка, способным интегрироваться в сообщество профессионалов.

Для реализации стратегии Института по обеспечению качества подготовки выпускников определены следующие принципы:

1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности Института: возрастающим потребностям общества в квалифицированных специалистах и научно-педагогических кадрах для различных отраслей промышленности и социальной сферы заинтересованности обучающихся в собственном интеллектуальном, духовно-нравственном, творческом, физическом и профессиональном развитии, в удовлетворении образовательных и творческих интересов.
2. Лидерство и персональная ответственность руководителей всех уровней, понимание каждым работником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности по обеспечению качества образования.
3. Активное участие профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся в деятельности по улучшению качества образования посредством непрерывного повышения квалификации, мотивации и поддержки творческой инициативы.
4. Проведение регулярного самообследования и самооценки деятельности Института, изучение опыта ведущих образовательных организаций и постоянное совершенствование процессов системы менеджмента качества.
5. Системный подход к управлению качеством образовательного процесса, научной, и воспитательной деятельности в Институте с учетом экономической, социальной и имиджевой эффективности.
6. Принятие эффективных управленческих решений, основанных на анализе достоверной и полной информации.
7. Установление устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в выпускниках Института организациями, изучение и реализация их требований в образовательном процессе.
8. Расширение видов образовательных услуг, обеспечение их доступности, использование новых, в том числе информационных, образовательных технологий, комплексная информатизация Института.
9. Интеграция в подготовке выпускников образования, науки и практики укрепление творческих связей с научными учреждениями и профессиональными организациями.
10. Проведение прикладных исследований по перспективным научным направлениям, совершенствование кадрового потенциала.
11. Постоянное совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, условий деятельности персонала и обучающихся.

13. Социальная поддержка работников и обучающихся, защита их здоровья и безопасности. Формирование, реализация и развитие российской модели инклюзивного образования.

Ректорат и Ученый совет Института берут на себя ответственность за реализацию Политики в области качества, гарантирует обеспечение условий и ресурсов для ее реализации и объединение усилий всего педагогического коллектива для достижения поставленных целей.

Цели в области обеспечения качества на 2018-2020гг.

1. Провести оптимизацию основных образовательных программ и учебных планов, согласовать их в Учебно-методических объединениях и профессиональных организациях.
2. Начать работу по получению общественно-профессиональной аккредитации.
3. Внедрить опыт независимой оценки качества реализуемых образовательных программ.
4. Расширить контингент обучающихся по программам бакалавриата
5. Внедрить дистанционные и интерактивные образовательные технологии в по всем учебным дисциплинам, в т.ч. на иностранных языках.
6. Обеспечить реализацию и развитие российской модели инклюзивного образования. Разработать новые и модернизировать существующие программы обучения с целью обеспечения полноценной инклюзии обучения.
7. Обеспечить в 2018-2020 гг. значение показателей:
 - удовлетворенность обучающихся эффективностью образовательных услуг (по 10 бал. шкале) - не менее 7,5;
 - удовлетворенность не менее 70% потребителей результатами образовательной деятельности факультетов;
 - удовлетворенность не менее 70% выпускников качеством предоставляемых образовательных услуг;
 - удовлетворенность не менее 50 % работодателей качеством подготовки и уровнем знаний.
10. Повысить экономическую эффективность научно-исследовательской работы.
11. Обеспечить среднегодовой объем финансирования научных исследований из всех источников на одного научно-педагогического работника (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в размере не менее 70 тыс.руб.
12. Ежегодно привлекать к выполнению НИОКР не менее 50% профессорско-преподавательского состава, студентов.
13. Увеличить публикационную активность научно-педагогических работников
15. Увеличить отношение среднего заработка научно - педагогических работников (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона до уровня в 2018 г. - 110%.
16. Ежегодно осуществлять повышение квалификации не менее 33%, руководителей структурных подразделений, профессорско- преподавательского состава.
17. Укреплять позитивный внутрироссийский и международный имидж Института.
18. Создать условия для развития спортивного движения в Институте.
19. Обеспечить развитие системы студенческого самоуправления, встроенной в управление Институтом и ориентированной на образовательную, научную, практическую, общественную, культурно-творческую деятельность обучающихся.