

**Автономная некоммерческая организация
высшего образования
"Новый гуманитарный институт"**

«ПРИНЯТО»
на заседании Ученого совета
Нового гуманитарного института
Протокол № 6
от «31» августа 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
Нового гуманитарного института
Монина Т.С.
«31» августа 2016 г.



**Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной
некоммерческой организации высшего образования
"Новый гуманитарный институт"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; Трудовым Кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 23 июля 2015 г. № 749; Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678; Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1 н г., раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Уставом Нового гуманитарного института.

1.2. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Нового гуманитарного института (далее Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Новом гуманитарном институте (далее – Институт), осуществляющим образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 г. № 678.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) (Ч.2 ст. 332 ТК).

Прохождение конкурса является обязательным и единственным основанием для любого педагогического работника института (как штатного, так и работающего на условиях штатного совместительства), претендующего на занятие должности ППС в Институте, как вновь поступающего на работу в Институт, так и работавшего в нем на должностях ППС, для заключения с ним трудового договора.

1.5. Целью конкурса является отбор на должности профессорско-преподавательского состава Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (Ч.4 ст. 332).

1.7. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (Ч.5 ст. 332).

1.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.9. Для замещения должности профессора участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

1.10. Для замещения должности доцента участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

1.11. Для замещения должностей старшего преподавателя, преподавателя и ассистента участники конкурса должны иметь базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

2. Порядок и условия конкурсного отбора

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года и размещается на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);

- место и дата проведения конкурса.

В Институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт на соответствующую кафедру до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.4. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры Института.

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть открытые или пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Кафедра по каждому кандидату принимает (открытым или тайным голосованием большинством голосов преподавателей) мотивированное заключение с соответствующей рекомендацией по избранию на конкурсную должность и в письменном виде направляет его в Ученый совет Института.

Участники конкурса могут присутствовать на заседании кафедры или быть ознакомлены (по их желанию) с ее решением.

2.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Ученого совета Института, в состав которого входят: ректор, проректоры, деканы, заведующие кафедрами, ведущие преподаватели.

Регламент деятельности Ученого совета Института, связанный с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются организацией.

2.6. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента на заседание Ученого совета Института не является препятствием для проведения конкурса.

2.7. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета Института перед проведением тайного голосования оглашается мотивированное заключение кафедры с соответствующей рекомендацией, а для преподавателя института - в мотивированном заключении кафедры отражаются итоги опроса студентов о качестве проведения занятий и результаты повышения квалификации за период, предшествующий конкурсу.

Фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Согласие или несогласие с кандидатурой претендента выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата в бюллетене. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

2.8. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее 3-х членов Ученого совета Института.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Института и приобщается к материалам конкурса.

2.9. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета института. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Ч. 8 ст.332).

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Ч. 9 ст. 332).

2.12. Решение Ученого совета Института утверждается приказом ректора.

2.13. О результатах конкурса Ученый секретарь совета сообщает лицам, участвовавшим в нем, в письменной форме не позднее 7 дней после проведения конкурса.

2.14. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией в Институт или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.15. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3. Порядок и условия заключения трудовых договоров

3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета Института Ученый секретарь направляет отделу кадров выписку из протокола заседания Ученого совета.

3.2. На основании решений Ученого совета, а также письменного заявления с лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

Трудовой договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.

3.3. Заработная плата профессорско-преподавательского состава, принимаемого на работу по трудовому договору, максимальными размерами не ограничивается, но не может быть ниже минимального должностного оклада, установленного по соответствующей должности нормативными актами Российской Федерации.

Сверх должностного оклада преподавателю могут устанавливаться другие выплаты (надбавки и доплаты) в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также в соответствии с Положением о заработной плате работников Нового гуманитарного института и другими локальными нормативными актами Института.

3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.

Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.

3.5. В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с решением Ученого совета Института и приказом ректора.

3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:

- если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;
- если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете Института.

Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.

3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.

3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации Института допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом Института.

3.10. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.